ONEM/DP-NK/3461/2024

CONFLICT SENSITIVITY HUB

international alert

AVIS DE RECRUTEMENT
EXPERT EN SENSIBILITE AUX CONFLITS ET AU GENRE
Réf: 003/ADM-RH /IA /GOM–RDC /2024

Titre du poste	**Expert en sensibilité aux conflits et au genre**
Superviseur hiérarchique	**Chef de projet**
Gestion de staff	**Aucun**
Lieu du travail	**Tanganyika (Kalemie)**
Type du Projet	**Conflict Sensitivity Hub**
Classification d'Emploi	**Cadre de collaboration**
Grade (Echelon)	**3.2**
Durée du contrat	**Contrat à durée déterminée**
Salaire	**Compétitif et correspondant à la grille salariale d'Alert en RDC**

INTERNATIONAL ALERT

Depuis AOUT 2022 International Alert met en œuvre un projet financé par un consortium des bailleurs (FCDO, GIZ, Gouvernement canada et d'autres en cours de discussion du financement) pour renforcer la compréhension et les capacités en matière de sensibilité aux conflits grâce au centre d'expertise en sensibilité aux conflits (SC) en République Démocratique du Congo.

Le projet comprend quatre composantes principales :

Objectif 1 : Fournir l'accès à des ressources continues et adaptées aux conflits et à la sensibilité au genre, au renforcement des capacités, à l'assistance technique et à l'apprentissage pour les acteurs de l'humanitaire, du développement et de la consolidation de la paix (HDP)

RI 1.1 : Les acteurs du développement humain ont accès à des ressources pertinentes et actualisées sur contexte des zones dans lesquelles ils travaillent.
RI 1.2 : Les acteurs du développement humain sont mieux à même de comprendre l'interaction entre la programmation et le contexte et d'adapter leurs programmes en conséquence.
RI 1.3 : Les acteurs du HDP ont accès à un accompagnement/une assistance technique pour ancrer la compréhension et les pratiques de la CS et de la sensibilité au genre dans leur organisation.
RI 1.4 : Les acteurs du HDP ont une meilleure compréhension de ce qui fonctionne et de l'impact du contexte en adoptant des approches sensibles aux conflits et au genre.

RI 1.5.. : Le CSH construit progressivement un pouvoir de rassemblement pour améliorer la coordination.
RI 1.6. Les organisations de la société civile de jeunes et de femmes sont habilitées à intégrer des approches sensibles aux conflits et au genre.
Objectif 2 : Augmenter la crédibilité, les capacités et la durabilité du CSH
IR 2.1 : Le CSH appartient à un large éventail d'acteurs humanitaires, de développement et de consolidation de la paix
IR 2.2 : Le CSH fonctionne grâce à un pool d'experts qualifiés en matière de sensibilité au genre et aux conflits.

Avec le soutien technique et les conseils des experts d'Alert en Sensibilité au conflit et genre, ces experts locaux en sensibilité aux conflits développeront leurs compétences en appliquant la sensibilité aux conflits à la conception, la mise en œuvre et au suivi des projets humanitaires, de consolidation de la paix et de développement, aux stratégies des programmes et aux politiques organisationnelles des parties prenantes au projet.

Cela étant, les experts membres du Conflict Sensitivity Hub devront tout au long du projet démontrer une capacité accrue à appliquer le concept et les bonnes pratiques de la sensibilité aux conflits à une variété de projets et de domaines organisationnels clés.
Tout au long du processus, le centre d'expertise en sensibilité aux conflits sera coordonné avec d'autres initiatives existantes qui cherchent à améliorer la sensibilité aux conflits en RDC afin d'assurer la complémentarité et de faciliter les opportunités d'apprentissage croisé.

Description générale du Poste

Le but de cette publication est de renforcer l'équipe d'experts du conflict sensisitivty Hub par une personne avec des compétences en analyse du contexte des conflits et conduite de formation et facilitation des ateliers tout comme l'accompagnement sur mesure des acteurs Humanitaire de développement et de paix dans l'Est de la RDC.

Description des Fonctions

1. **Développer et partager des ressources pertinentes et actualisées qui peuvent être utilisées pour améliorer la sensibilité aux conflits et au genre des acteurs du HDP.**

- Réaliser des analyses de conflit et des résumés de recherche et analyses existantes qui seront diffusés aux acteurs HDP par le CS Hub.
- Développement des outils et des notes d'orientation pour garantir que l'analyse de la sensibilité aux conflits est intégrée en toute sécurité dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des programmes et projets des parties prenantes ;
- Développer des outils et contribuer à la base des données des outils de la sensibilité aux conflits et genre

2. **Fournir une expertise et assistance technique en sensibilité au conflit aux**

acteurs humanitaires, du développement et de la consolidation de la paix pour comprendre l'interaction bidirectionnelle entre la programmation et le contexte et d'adapter leurs programmes projets et interventions en conséquence dans une perspective de maximiser l'impact positif et de réduire les impacts négatifs :

- Participer activement dans la conduite de l'évaluation des besoins et des capacités des clients du Hub en matière de sensibilité aux conflits et genre.
- Participer activement dans le développement des plans de renforcement des capacités et de plan de développement organisationnel des clients du Hub et en assurer le suivi et la mise en œuvre documentés en bonne et due forme
- Contribuer a l'élaboration et adaptation des matériels et modules de formation et d'apprentissage adaptés qui répondent aux besoins d'apprentissage spécifiques et aux demandes des clients du Hub en matière de sensibilité aux conflits et genre pour ces organisations requérantes ;
- Développer et livrer des formations en sensibilité aux conflits et au genre pour les acteurs de l'humanitaire, du développement et de la consolidation de la paix (HDP).
- Organiser un système fonctionnel et documenté de suivi et évaluation post-formation en sensibilité aux conflits et au genre pour les acteurs de l'humanitaire, du développement et de la consolidation de la paix (HDP).

3. **Accompagner et fournir une assistance technique pour ancrer la compréhension et les pratiques de la sensibilité aux conflits et au genre dans leur organisation.**

- Prendre le lead sur les renforcements des capacités sectorielles en matière de sensibilité aux conflits et aux questions de genre
- Accompagner les organisations dans la mise en place de ces plans de sensibilisation aux conflits et à l'égalité des sexes, en travaillant avec leurs équipes chargées des programmes, des opérations, des ressources humaines, du suivi et de l'évaluation dans la mise en œuvre des plans
- Faire des examens des politiques, documents opérationnels, et propositions des organisations/clients du Hub
- Répondre aux demandes spécifiques qui proviennent de « Helpdesk » pour assurer une assistance continue en sensibilité aux conflits en faveur des demandeurs parmi les acteurs de l'humanitaire, du développement et de la consolidation de la paix (HDP).
- Contribuer à la communauté de pratique sur la sensibilité aux conflits et au genre pour les acteurs de l'humanitaire, du développement et de la consolidation de la paix (HDP).

4. **Fournir un soutien spécifique aux organisations de la société civile de jeunes et de femmes afin qu'elles puissent intégrer des approches sensibles aux conflits et à la dimension de genre.**

- Faire des évaluations des capacités techniques en matière de consolidation de la paix et développer des plans de renforcement des capacités ou des plans de

développement organisationnel avec les parties prenantes locales de ces organisations.

- Elaborer et livrer des sessions spécifiques de formation, de coaching et de soutien consultatif, les formations sur les analyses de conflit sensible au genre, l'intégration et l'utilisation des outils de genre et de sensibilité au conflit dans leur programmation.
- Accompagner des OSC de femmes et de jeunes dans la formation et la mise en œuvre de leurs plans d'action, de renforcement des capacités ou de développement organisationnel, afin que ces organisations prennent des mesures concrètes et intègrent la sensibilité aux conflits et au genre dans leur programmation au cours du projet

5. Autres taches liés au Hub

- Représenter le Hub auprès des parties prenantes et des clients sur demande du chef de projet.
- Contribuer aux réflexions stratégiques pour le développement d'une plateforme ou centre d'expertise en sensibilité au conflit efficace ;
- Participer activement aux sessions de sensibilisation et d'échanges sur les valeurs ajoutées et les avantages comparatifs du CSH en RDC auprès des acteurs,

Cette description de poste n'est pas une liste complète des tâches et responsabilités associées à ce poste, mais une orientation générale des tâches et des responsabilités et servira de guide pour faire le travail. Toutes autres responsabilités nécessaires et pertinentes seront attribuées sur base des recommandations du superviseur, en fonction des besoins du projet.

PROFIL DE LA POSITION

FORMATION

Essentielle	Désirable
Être de nationalité Congolaise	
Détenir un diplôme universitaire de licence en sciences sociales, développement rural, sciences politiques, droit, en relations internationales, consolidation de la paix ou dans un domaine similaire	Un minimum de BAC+5 en sciences sociales serait désirable

EXPERIENCE

Essentielles	Désirables
Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de consolidation de la paix	Avoir au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de consolidation de la paix
Avoir une expérience prouvée d'au moins 5 ans dans la conduite des analyses et des recherches sur les conflits et/ ou accompagnement des organisations ou institutions	Expérience dans la recherche et conduite des études dans le domaine de consolidation de la paix et transformation des conflits

académiques de recherche sur les conflits Le candidat sera appelé à partager 2 exemples des études/analyses des conflits qu'il a déjà menées en annexe de son dossier)	
Au moins 5 ans d'expérience pertinente dans l'accompagnement des acteurs de consolidation de la paix et/ou de la sensibilité aux conflits dans des contextes fragiles	
Forte expérience dans l'analyse des conflits et en matière de conception et de mise en œuvre de programmes humanitaires et de développement et de programmation tenant compte des conflits dans des contextes fragiles	
Forte connaissance et compréhension du contexte local des dynamiques des conflits à l'Est de la RDC	
Expérience avérée en matière de planification, de suivi et d'évaluation de projets sensibles aux conflits et tenant compte des spécificités des hommes et des femmes ;	
Une expérience pratique avérée dans le renforcement des capacités, l'encadrement, l'assistance techniques et appui-conseil en matière de sensibilité aux conflits en faveurs des organisations dans le secteur de la consolidation de paix, de développement et humanitaire	
Avoir des compétences et une expérience prouvée de l'animation des ateliers pratiques de formation, de l'élaboration de modules de formation et des plans de suivi post formation Capacite d'adopter une posture permettant aux participants d'exploiter pleinement leur potentiel créatif et d'atteindre collectivement leurs objectifs	
Bonne compréhension du contexte et dynamiques des conflits dans l'Est de	

la RDC (Nord-Sud Kivu, Ituri, Tanganyika) y compris le kassai	
Être capable de cultiver et de maintenir des relations ouvertes, non discriminatoires et professionnelles avec les communautés, l'administration publique et les représentants d'autres organisations	

CONNAISSANCE ET COMPETENCES

Essentielle	Désirable
Faire preuve d'une solide intégrité professionnelle et respecter les principes de l'organisation ; avoir un engagement pour l'égalité et la justice, et un degré élevé de loyauté envers l'organisation	Une bonne compréhension de l'anglais écrit et parlé sera un avantage considérable ainsi que la capacité de parler les langues locales
Capacité à travailler avec un minimum de supervision et de prendre des initiatives	
Faire preuve de capacité à travailler de manière objective et apolitique	Avoir une expérience directe de la mise en œuvre de projets utilisant une approche basée sur le genre
Être capable de développer de bonnes relations interpersonnelles et de travailler dans une culture organisationnelle multidisciplinaire et diversifiée	
Excellentes compétences linguistiques en français. Forte capacité à développer différents types de documents et des rapports techniques de haute qualité	La connaissance de l'anglais est un atout Être méthodique et attentif aux détails, savoir organiser votre travail, notamment dans le respect des priorités et des délais
Avoir une bonne compréhension des approches sensibles au genre et comment appliquer concrètement ce concept	Être pratique, savoir identifier les problèmes et proposer des solutions alternatives positives qui profitent à toutes les parties concernées et respectent les délais
Savoir respecter les délais, forte capacité à organiser le lot du travail et à gérer simultanément plusieurs priorités urgentes	Avoir de l'expérience dans l'élaboration de rapports d'activités liés à la mise en œuvre de projets
Connaissance des programmes informatiques suivants : Word, Excel, PowerPoint, Outlook et Internet	Excellente connaissance des autres produits Microsoft Office et bonne compréhension de l'informatique

QUALITES PERSONNELLES

Essentielle	Désirable

Capacité à travailler sous pression et en autonomie tout en respectant l'éthique de l'organisation et en maintenant une haute qualité de travail	Engagement dans la démarche, vision, mission, approches et les valeurs d'Alert, notamment pour répondre aux besoins des populations affectées par les conflits.
Capable et disposé à prendre des décisions proactives et à s'adapter aux changements si nécessaire	
Capacité à gérer les conflits avec tact, forte capacité à communiquer diplomatiquement avec les autres et à faciliter les discussions/échanges multi acteurs	
Capacité à répondre aux besoins de manière indépendante, à documenter ces interactions et avec un minimum de supervision technique	

Les dossiers des candidatures sont à envoyer UNIQUEMENT par *messagerie électronique* aux adresses : DRC.Office@international-alert.org avec copie à DRC@cs-hub.org au plus tard **le 22 mars 2024.**

Prière de mentionner la référence du poste 003/ADM-RH /I.A/GOM–RDC /2024 dans l'objet du mail.

Chaque dossier de candidature doit comprendre uniquement :

- **Un curriculum vitae**
- **Une lettre de motivation qui explique pourquoi vous êtes le candidat(e) idéal pour le poste ainsi que les raisons qui vous ont poussé à postuler.**
- **Carte de demandeur d'emploi pour les sans emploi**

Aucun autre document n'est exigé à cette étape au risque de voir votre candidature rejetée.

LA DIRECTION